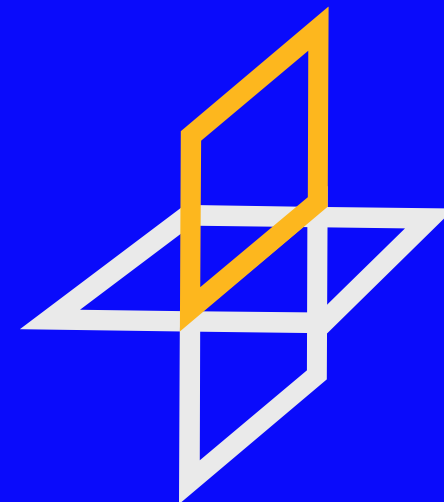


ESG plus

više od usklađenosti.



Organizacije se suočavaju s nedostatkom vještina u području održivosti.

Rastući ESG zahtjevi te sve složenije društveno i poslovno okruženje traže duboku transformaciju vještina i kompetencija unutar organizacija. Brze promjene otkrivaju ozbiljan jaz u tehničkim, ali i u upravljačkim znanjima. Bez sustavnog ulaganja u razvoj vještina povezanih s održivošću bit će teško osigurati provedbu ESG ciljeva i izgradnju dugoročne otpornosti organizacija.

**Postojeće
edukacije i treninzi
previše su
generički da bi
imali stvarni
učinak.**

Većina edukacija o održivosti fokusira se na usklađenost, uz malo kritičkog sadržaja, interdisciplinarnosti i sustavnog pristupa. One često objašnjavaju što je ESG, ali rijetko pokazuju što on znači za konkretan posao i kako ga primijeniti u praksi. Bez poveznice s poslovnom stvarnošću, sadržaj ostaje apstraktan. Rezultat? ESG ostaje samo “još jedan zadatak”, a ne dio svakodnevnog odlučivanja i kulture.

Zaposlenici su preopterećeni da bi se bavili razvojem internih ESG programa i procesa za prijenos ESG znanja.

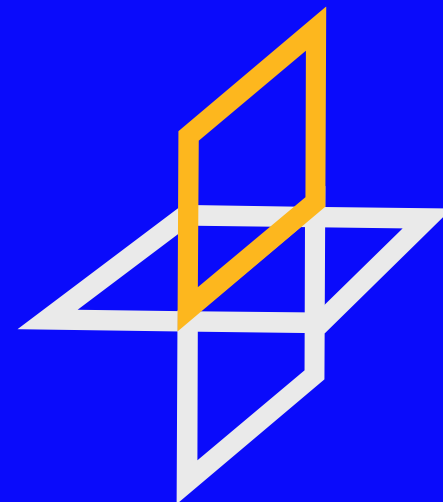
Iako organizacije prepoznaju važnost internog ESG učenja, timovi često nemaju vremena ni kapaciteta za njegov razvoj. Bez jasne strukture i podrške, edukacije ostaju ad-hoc inicijative. One ne stvaraju dugoročan učinak ni novo organizacijsko znanje, a postojeće se s vremenom gubi unutar organizacije.

Želimo li da održivost postane dio poslovne rutine, proces učenja mora biti sustavan, uključiv i dizajniran u suradnji s onima koji će ga živjeti.

Želimo li graditi otpornost, trebamo uključiti zaposlenike kao suautore održivih rješenja, a ne samo kao izvršitelje ESG strategija ili izvjestitelje prošlosti.

ESG plus

što nudimo?



modul 1

ESG pismenost Baseline & Roadmap

*dubinska analiza
i plan razvoja vještina*

modul 2

ESG Inside

*edukacija
dizajnirana iznutra*

modul 3

ESG Onboarding

*uvođenje održivosti
od prvog dana*

modul 4

ESG Action Lab

*aktivacija kroz
izazove i hackathone*

modul 5

ESG Komunikacija

*angažman i povjerenje kroz
poruke otporne na greenwashing*

bonus 6

**Pregled ostalih
treninga koje
nudimo**

modul 1

ESG pismenost Baseline & Roadmap

*dubinska analiza
i plan razvoja vještina*

ESG vještine sastavni su dio izvještavanja o održivosti, a njihov razvoj ključan je za upravljanje.

Za koga? Ovaj modul idealan je za kompanije koje žele razumjeti svoju polazišnu točku, izazove i prilike povezane s internim znanjima o održivosti te postaviti temelje za razvoj ESG kompetencija.

što uključuje?

- predviđeno
- ▲ prema potrebama, ambicijama i budžetu (dodatno)

● Analiza stanja (Baseline)

- Analiza upravljačke ESG strukture
- Mapiranje postojećih ESG vještina, načina formalnog i neformalnog prijenosa znanja, edukacijskih aktivnosti i kanala
- Analiza angažiranosti internih dionika po pitanju održivosti

Analiza daje jasnu sliku postojećih kapaciteta i jazova (uključujući matricu vještina za ključne funkcije). Ovaj dokument postaje temelj za razvoj ESG kompetencija, edukacija i internih programa koji odgovaraju na stvarne potrebe.

● Plan razvoja vještina (Roadmap)

- Godišnji plan aktivnosti: što, tko, kada i s kojim ciljem
- Definira prioritetne kompetencije, faze implementacije, potrebne resurse i KPI-jeve

▲ Edukacije za HR timove

Ciljane edukacije za HR timove kako bi mogli lakše razumjeti ESG teme i zahtjeve te ih integrirati u procese zapošljavanja, onboardinga i razvoja zaposlenika.

modul 2

ESG Inside

edukacija dizajnirana iznutra

Zaposlenici često ne znaju što ESG točno znači ni kako se odnosi na njihov rad. Generički ESG treninzi ne uspijevaju premostiti taj jaz.

Za koga? Za organizacije koje žele razviti vlastiti interni sustav ESG edukacija, osnažiti zaposlenike kako bi razumjeli svoju ulogu u održivosti te strukturirano graditi znanja i vještine kroz prilagođene formate i sadržaje.

U ovom modulu zajedno osmišljavamo i strukturiramo vaš interni ESG EDU program maksimalno prilagođen vašoj kulturi, strategiji i ambicijama u području održivosti.

što uključuje?

- predviđeno
- ▲ prema potrebama, ambicijama i budžetu (dodatno)

● Analiza stanja

- Analiza upravljačke ESG strukture
- Mapiranje postojećih ESG vještina, načina formalnog i neformalnog prijenosa znanja, edukacijskih aktivnosti, materijala i kanala
- Analiza angažiranosti internih dionika po pitanju održivosti

● Edukacijska arhitektura (Blueprint)

- Arhitektura edukacijskog sustava: definiranje razine učenja i tipova znanja potrebnih za različite timove i funkcije
- Prijedlog modula i formata za učenje i prijenos znanja (po ciljanim skupinama zaposlenika i razinama učenja)
- Plan implementacije i praćenja učinka

▲ Osmišljavanje sadržaja edukacijskih modula

- Strukturiranje postojećeg znanja – pretvaramo vaše ESG materijale, politike i primjere u jasne, pristupačne formate poput mikroučenja, vodiča ili radionica
- Dizajn novih sadržaja – razvijamo dodatne module i alate koji povezuju ESG teme s vašom strategijom, kulturom i poslovnim kontekstom

▲ Trening edukatora

- Trening internih edukatora kako bi se osnažili za samostalno vođenje ESG edukacija i radionica unutar organizacije

modul 3

ESG Onboarding

*uvođenje održivosti
od prvog dana*

Mnoge organizacije još nemaju strukturiran pristup ESG temama u onboardingu pa novi zaposlenici teško razumiju kako se održivost povezuje s njihovom ulogom.

Za koga? Ovaj modul idealan je za organizacije koje žele osmisliti i razviti smislen proces koji novim zaposlenicima približava ESG načela, korporativne ciljeve i potiče ih da od prvog dana aktivno doprinose otpornosti organizacije.

što uključuje?

- predviđeno
- ▲ prema potrebama, ambicijama i budžetu (dodatno)

● Analiza stanja

- Analiza postojećeg onboarding procesa, materijala i formata te načina na koji se u njima (ako uopće) spominju teme održivosti
- Razumijevanje organizacijskog konteksta – ESG strategije, ciljeva i poruka koje želite prenijeti novim zaposlenicima

● ESG onboarding vodič

- Jasno strukturiran okvir i vodič koji prikazuje logiku, sadržaj, formate i korake ESG onboardinga, spreman za primjenu u vašoj organizaciji
- Preporuke za prilagodbu vaših internih platformi (intranet, HR sustav) kako bi informacije bile uvijek lako dostupne

▲ Trening edukatora

- Trening osoba koje će biti zadužene za ESG onboarding proces

▲ Edukacijski materijali

- Praktični materijali prilagođeni vašim potrebama: prezentacije, kratki video materijali, kvizovi, interaktivne radionice, infografike i drugo

modul 4

ESG Action Lab

*aktivacija kroz interne izazove
i hackathone*

Kompleksni problemi zahtijevaju i mnoštvo perspektiva. Za to su nam potrebni ljudi, prostor i vrijeme. Ljude imamo, ali nekako je uvijek najteže osigurati ovo drugo. No kad je proces strukturiran, lakše je nego što mislite.

Za koga? Za organizacije koje žele rješavati konkretne izazove i razvijati interne projekte u području ESG-ja. Kroz strukturirane procese vodimo vas u osmišljavanju ideja i prototipova za nove usluge, projekte, aktivnosti u području održivosti te vam pomažemo u aktivaciji svojih dionika.

što uključuje?

Opcija 1: Aktivacija kroz izazove

- Identifikacija i selekcija izazova s timom/klijentom
- Ideacija: dvodnevna facilitirana radionica
- Razvoj prototipova i testiranje: jednodnevna radionica + testiranje i iteracija
- Priprema pitcha: priprema prezentacije finalne ideje/a
- Dokumentacija procesa i preporuke

Opcija 2: Aktivacija kroz hackathone

PRE-EVENT

- Full program design
- Podrška u organizaciji eventa (komunikacija, regrutacija sudionika, mapiranje i kontaktiranje vanjskih mentora i dr.)
- Identifikacija i selekcija izazova unutar organizacije
- Priprema organizacijskog tima, mentora i sudionika

EVENT

- Facilitiranje hackathona i mentoriranje timova
- Materijali za hackathon: alati, okviri i predlošci

POST-EVENT

- Priprema finalnog dokumenta (dokumentacija procesa i generiranih ideja)
- Preporuke za follow up (npr. prioritizacija i razvoj ideja)

Važno: obje opcije definiramo prema potrebama, veličini timova i ambicijama. U ESG Action Lab možete uključiti i svoje vanjske dionike!

modul 5

ESG komunikacija

*angažman i povjerenje kroz poruke
otporne na greenwashing*

Održivost je složena i o njoj nije uvijek lako komunicirati. Često se iz dobre namjere upadne u zamku nenamjernog greenwashinga ili greenhushinga. No, komunikacija održivosti ima vrijednost samo kada je vjerodostojna.

Za koga? Za organizacije koje žele učinkovito komunicirati ESG teme unutar i izvan organizacije. Zajedno s klijentom dizajniramo ESG komunikaciju koja gradi povjerenje, angažira zaposlenike i autentično prikazuje vaš stvarni doprinos održivosti: bez floskula, s jasnoćom i svrhom.

što uključuje?

- predviđeno
- ▲ prema potrebama, ambicijama i budžetu (dodatno)

● Analiza stanja

- Analiza postojećih ESG poruka, kanala i rizika za greenwashing
- Izrada smjernica i checklista za jasnu, izravnu i transparentnu komunikaciju otpornu na greenwashinga

▲ Razrada narativa i poruka

- Razrada ESG narativa i poruka u skladu s ciljanim publikama, vrijednostima organizacije i regulativom

▲ ESG komunikacijski plan

- Izrada ESG komunikacijskog plana (ovisno o nalazima i potrebama može uključiti internu i/ili vanjsku komunikaciju)

▲ ESG komunikacijski trening

- Kako komunicirati održivost: trening po mjeri za ključne timove (npr. marketing, PR, HR)
- NO-greenwashing trening za prepoznavanje i izbjegavanje rizičnih praksi

▲ Greenwashing Risk Check

- Ad-hoc neovisna provjera vaših ESG materijala (internih ili agencijskih)
- Praćenje dobrih praksi, kazni i regulatornih zahtjeva



Q&A

1. Zašto ESG plus?

Zato što održivost ne počinje s izvještajem, već s ljudima. **ESG plus** pristup pomaže organizacijama u izgradnji unutarnje infrastrukture znanja, vještina i suradnje koja omogućuje stvarnu provedbu održivosti, a ne samo formalnu usklađenost. **ESG plus** pruža jasan i praktičan okvir za razvoj ESG kompetencija, dizajn edukacijskih sadržaja i povećanje angažiranosti zaposlenika – u skladu s vašim poslovnim kontekstom i razinom zrelosti u području održivosti.

2. Kome je namijenjen?

ESG plus je pravi izbor za one koji prepoznaju da održivost nije samo set politika i izvještaja, već živa organizacijska vrijednost koja se gradi kroz znanje, suradnju i svakodnevne odluke. **ESG plus** je idealan za kompanije koje su: (1) već u fazi pripreme ili implementacije CSRD procesa, (2) definirale ESG ciljeve, ali im nedostaje unutarnja povezanost i kapacitet ili (3) tek žele postaviti zdrave temelje prije nego što formalno krenu s izvještavanjem.

3. Što su ESG vještine?

ESG vještine obuhvaćaju znanja, sposobnosti i vrijednosti potrebne za razumijevanje, integraciju i provedbu održivosti u svakodnevnom poslovanju. Obuhvaćaju širok spektar, od tehničkog do strateškog razmišljanja i analize učinaka, rizika i prilika, od kreativnosti i promišljanja budućnosti, do operativne primjene, komunikacije i suradnje.

4. Kako odabrati modul?

ESG plus je strukturiran, ali dovoljno fleksibilan. Svaki modul može funkcionirati samostalno, a unutar svakog modula nisu sve aktivnosti obavezne. Cilj je razvoj internih kapaciteta na način koji najviše odgovara vašim potrebama.

Q&A za svaki modul dostupan je na [LINKU](#).

bonus 6

Pregled ostalih treninga koje nudimo

Ako ste zainteresirani za neke od ovih edukacija, kontaktirajte nas za detalje.

ZATRAŽI PONUDU



IROs thinking: kultura učinaka, rizika i prilika

Ovaj trening namijenjen je onima koji se tek upoznaju s temom dvostruke značajnosti, ali i onima koji su prepoznali da upravljanje učincima, rizicima i prilikama treba proširiti izvan uskih timova i tradicionalnih risk management okvira.

- STARTER i DEEP DIVE
- Jednodnevni i/ili dvodnevni trening

Izveštavanje o održivosti: ESRS i VSME

Trening je namijenjen je organizacijama koje žele razumjeti zahtjeve Europskih standarda za izveštavanje o održivosti i/ili pojednostavljenih VSME standarda za mala i srednja poduzeća te kako ih primijeniti u praksi. Kroz primjere i praktične vježbe polaznici uče povezati materijalne teme, ciljeve i pokazatelje s poslovnim modelom te pripremiti usklađen i informativan izvještaj.

- STARTER i DEEP DIVE
- Jednodnevni i/ili dvodnevni trening

Uključenje dionika: pristupi i metode

Dionici su temelj održivog poslovanja, no njihovo uključenje zahtijeva jasnu strategiju, transparentan dijalog i primjenu odgovarajućih metoda. Ovaj trening pomaže sudionicima razumjeti zašto je uključivanje dionika ključno za upravljanje ESG pitanjima, kako odabrati relevantne skupine, te koje pristupe koristiti.

- Jednodnevni trening

bonus 6

Pregled ostalih treninga koje nudimo

Ako ste zainteresirani za neke od ovih edukacija, kontaktirajte nas za detalje.

ZATRAŽI PONUDU



Kreativnost i inovacije: kako ih aktivirati i održati?

Kreativnost i inovativnost su srce otpornosti, no gube se u rutini poslovanja. Ova radionica pomaže timovima aktivirati kreativni potencijal metodama koje potiču na razmišljanje izvan okvira, eksperimentiranje i suradničko rješavanje problema te daje osnovne korake strukturiranja inovacijskih procesa unutar kompanija.

- Jednodnevni i/ili dvodnevni trening

Promišljati budućnost: pristupi i metode

Održivo poslovanje traži sposobnost anticipiranja promjena i dugoročnog razmišljanja. Trening uvodi pristupe foresighta, scenarijskog planiranja i analize trendova te pomaže prepoznati rane signale učinaka, rizika i prilika u kontekstu ESG-a (dio IROs thinking: kultura učinaka, rizika i prilika DEEP DIVE modula).

- Jednodnevni trening

Co.design: kako zajednički rješavati izazove

Kompleksni izazovi ne mogu se razumjeti ni riješiti izolirano. Potrebni su suradnja, dijalog i strukturirani proces. Trening uvodi principe i metode co-designa. Kroz praktične vježbe, polaznici će koristiti razne participativne metode i strukturirati svoje buduće suradničke procese.

- Jednodnevni i/ili dvodnevni trening



Sanja Petek Mujačić

Managing Director, Partner

✉ sanja.petek@spring-shift.com

 [check full CV](#) and connect



Daria Mateljak

Managing Partner

✉ daria.mateljak@spring-shift.com

 [check full CV](#) and connect



Gorana Pavičić Nišević

Managing Partner

✉ gorana.pavicic@spring-shift.com

 [check full CV](#) and connect



Petra Počanić

Senior Sustainability Consultant

✉ petra.pocanic@spring-shift.com

 [check full CV](#) and connect



Riki Pahlić

Senior Sustainability Consultant

✉ riki.pahlic@spring-shift.com

 [check full CV](#) and connect



Ivana Klarić

Junior Sustainability Consultant

✉ ivana.klaric@spring-shift.com

 [check full CV](#) and connect

Ukazali su nam povjerenje

Agro Invest grupa
Agroproteinka
Aluflexpack Group/Constantia
Flexibles
Assist Digital
BASF
Biom
Bureau Veritas
Cemex Hrvatska
Croatia osiguranje
Grupa KONČAR
Grupa KONČAR - D&ST
Hrvatska banka za obnovu i
razvitak

Hrvatska gospodarska
komora
Dalekovod
Dukat
Ericsson Nikola Tesla
Erste Bank
Grawe osiguranje
HEP grupa
HEP ODS
HOPS
Hrvatska Lutrija
Hrvatski Telekom
Immofinanz

INA
Kaufland Hrvatska
Lactalis
LeSaffre Adriatic
Lidl Hrvatska
Medika
MOL
Montelektro
M SAN grupa
OTP banka i grupa
OTP Leasing
Privredna banka Zagreb

Raiffeisenbank Austria
RERA AdriaClim projekt
Span
UNIQA osiguranje
Vaillant
Volonterski centar Zagreb
WWF Adria

Javite nam se

Spring+shift
Ratkajev prolaz 10, 10000 Zagreb
info@spring-shift.com
00385 1 4500 222

www.spring-shift.com

 [facebook](#)

 [linkedin](#)

 [newsletter](#)

ZATRAŽI PONUDU

