SPRING +SHIFT

Tim+

Od timskih razgovora do zajedničkih rješenja

Razvojne timske radionice i programi koji pomažu timovima ostvariti bolje rezultate

SPRING +SHIFT

Prepoznajete li ove izazove u svojim timovima?

Izostaje otvoren dijalog ili se teške teme izbjegavaju?

Tim nije usklađen oko očekivanja, uloga ili načina suradnje?

Odgovornost se prebacuje umjesto da se preuzima?

Želite izgraditi više povjerenja, ownershipa i zajedničkog fokusa?

Timovi su živi sustavi, kontinuirano se mijenjaju ljudi, uloge, prioriteti i poslovni izazovi, prirodno se pojavljuju različita očekivanja, nesigurnosti i napetosti koje, ako ostanu neizrečene, mogu usporiti suradnju i ostvarenje zajedničkih ciljeva.

Većina timskih izazova ne proizlazi iz nedostatka kompetencija, već iz neizgovorenih očekivanja, različitih perspektiva i obrazaca suradnje koji se s vremenom učvrste i otežavaju suradnju.



Tim nastaje *forming*

Razlike izlaze na površinu *storming*

Grade se zajednički načini rada *norming*

Tim ostvaruje potencijal *performing*

70 % razlika u angažiranosti timova proizlazi iz kvalitete vodstva. (Gallup)

Povjerenje i kvaliteta suradnje imaju veći utjecaj na rezultate tima od individualnih sposobnosti članova. (Lencioni / Google / brojna istraživanja)

Psihološka sigurnost jedan je od prediktora učinkovitosti timova. (Google)

Tim+ @springandshift

Kako razvijati učinkovite timove?

Svaki tim suočava se s drugačijim izazovima pa zato ne nudimo unaprijed definirane programe. Zajedno s vama oblikujemo razvojni proces koji odgovara vašem timu, kombinirajući facilitirane radionice, timski i individualni coaching, savjetovanje te konkretne razvojne preporuke.

Područja koja utječu na rezultate tima

Timski odnosi i povjerenje

- Timske vrijednosti i kultura
- Retrospektiva (keep - start - stop)
- Svrha i uloga tima
- Psihološka sigurnost i povjerenje

Komunikacija i suradnja

- Komunikacija u timu
- Davanje i primanje feedbacka
- Konflikti u timu
- Učinkoviti sastanci i kvalitetni dogovori

Odgovornost i rezultati

- Uloge, odgovornosti i očekivanja
- Osobna odgovornost i preuzimanje inicijative
- Angažiranost i motivacija
- Donošenje odluka
- Razumijevanje ciljeva i posvećenost rezultatima

Razvoj i promjene

- Novi timovi i razvojne faze tima
- Uvođenje i prihvaćanje promjena
- Promjene u ulogama i odgovornostima
- Poticanje kreativnosti i inovativnosti

Proces

1. **Analiziramo izazove i potrebe tima** →
2. **Vodimo dijalog, facilitiramo proces** →
3. **Gradimo zajedničko razumijevanje svih članova tima** →
4. **Dogovaramo konkretne akcije i održive promjene**

Rezultat

Veća jasnoća uloga, očekivanja i načina rada
Kvalitetnija komunikacija i suradnja
Veći ownership i angažiranost
Konkretni dogovori koji se primjenjuju u svakodnevnom radu
Samostalniji tim u rješavanju budućih izazova
Bolji poslovni rezultati

Naš je cilj pomoći timu da kroz zajednički proces razvije vlastite uvide, donese kvalitetnije odluke i uspostavi načine rada koji postaju dio timske kulture.

Tim+ @springandshift

SPRING +SHIFT

Vaš partner u razvoju ljudi, timova i organizacija

Spring+Shift je savjetnički tim posvećen razvoju ljudi, timova i organizacija. Podržavamo klijente u **izgradnji kvalitetnog vodstva, organizacijske kulture, employer brandinga, angažiranosti zaposlenika i održivih promjena** kroz savjetovanje, facilitaciju, coaching i razvojne programe.

Naši konzultanti i coach-evi spajaju iskustvo rada u poslovnom okruženju s ekspertizom u organizacijskom razvoju. U radu koristimo provjerene modele i alate iz područja organizacijskog razvoja, leadershipa, timskog coachinga, Gestalt pristupa, facilitacije, sistemskog razmišljanja i iskustvenog učenja kako bismo svako rješenje prilagodili specifičnom kontekstu organizacije.

Organizacije s kojima smo surađivali u organizacijskom razvoju, projektima u domeni HR-a i usmjerenim zaposlenicima

A1
Ano
Assist Digital (Hrvatska i Srbija)
Bugatti Rimac
Cemex Hrvatska
Dukat
Etranet grupa
Grawe osiguranje
Helix
HGK ICC
Hrvatska poštanska banka HPB
IN2
International Value Services (Intesa Sanpaolo)
Lelo
Ludicrum
Lider
Maistra Hospitality Group
Metro
OTP banka
OTP leasing
Pekara Dubravica
Prima grupa
Span
Smart sense

Employer branding akademija, Shift Happens (vještine vođenja), individualni coaching programi
- preko 380 polaznika iz različitih organizacija

Tim+ @springandshift